

Panduan

Manusia dan Alam Akan Berkembang Jika Kita . . .

Daftar isi

Pesan dari Pejabat Eksekutif Tertinggi mengenai Kode Etik Kerja, Kepatuhan dan Privasi The Nature Conservancy	1
Catatan dari Ketua Etika, Kepatuhan & Privasi	2

MANUSIA DAN ALAM AKAN BERKEMBANG JIKA KITA. . .

Berkomitmen pada Nilai-Nilai	3
Memahami Tujuan dan Tanggung Jawab	3

SALING MENGHORMATI

Berperilaku secara Profesional dan, Hormat	4
Berkomitmen pada Perbedaan, Bertindak Adil, dan Memahami Perbedaan Kita	5
Turut Serta dalam Percakapan Berkualitas	6

MENGHORMATI DUNIA DI SEKITAR KITA

Menghormati Semua Komunitas	7
Menghormati dan Mendukung Peningkatan Hak Asasi Manusia	8
Bertindak secara Keberlanjutan dalam Kerja Kita	9

BERTINDAK DENGAN INTEGRITAS

Mengikuti Undang-Undang dan Peraturan yang Berlaku dan Menghindari Kecurangan, Pencurian, dan Korupsi	10
Bertindak sebagai Pengurus yang Baik untuk Semua Dana dan Uang Donasi	11
Tetaplah Jaga Diri dan Orang Lain	12
Menghindari Konflik Kepentingan	13

MENJAGA TNC

Berhati-hati Menggunakan Media Sosial dan Pernyataan Umum Terkait TNC	14
Mempertahankan Status Amal Kita	15
Selalu Menjaga Informasi Rahasia dan Menghormati Privasi	16
Menjaga Kekayaan Intelektual	17
Melindungi Aset TNC dan Menggunakan Sistem Informasi Secara Bertanggung Jawab	18

KOMITMEN KITA

Apa yang terjadi jika saya membuat laporan?	19
Apa yang terjadi jika seseorang membalas dendam kepada karyawan karena mereka telah melapor?	19





PESAN DARI

Pejabat Eksekutif Tertinggi The Nature Conservancy tentang Kode Etik Bekerja

Kepada Rekan-rekan TNC,

Setiap hari kita terus menyaksikan planet kita berjuang melawan kekuatan perubahan iklim dan kehilangan keanekaragaman hayati — menempatkan ekosistem, komunitas, dan kehidupan kita dalam bahaya. Kami juga melihat bagaimana tindakan ketidakadilan sosial, ketidaksetaraan, dan kekerasan menambah perjuangan ini.

Semasa kita menempuh masa kesukaran ini, adalah amat penting — lebih dari sebelumnya — kita memiliki sikap yang menjunjung tinggi nilai-nilai kita dan memastikan bahwa kita saling menghormati dan menghargai satu sama lain.

Sejak tahun 1951, TNC telah bekerja sama dengan para ilmuwan, komunitas, organisasi nirlaba, para pimpinan pemerintahan, dan industri untuk melindungi wilayah daratan dan perairan yang menyangga kehidupan. Saat ini kita merupakan organisasi global dengan jejaring staff, sukarelawan dan pendukung yang besar dan beragam dari seluruh dunia. Jejaring yang istimewa ini memainkan peranan penting dalam membantu TNC mencapai misi penting kita, yaitu melindungi daratan dan lautan yang menjadi penyangga kehidupan. Kolaborasi adalah daya pendorong yang kuat untuk menciptakan kemajuan yang berdampak panjang di planet kita — tetapi untuk dapat bekerja secara efektif, yang utama harus kita lakukan adalah membangun kepercayaan di antara kita. Merupakan tanggung jawab TNC untuk dapat menciptakan lingkungan kerja yang aman dan inklusif, di mana semua anggota tim dapat berkembang dan bekerja secara efektif dengan para mitra.

Kode Etik Kerja kita merupakan suatu alat untuk membangun kepercayaan. Kode Etik ini memberikan panduan sikap dan keputusan untuk memastikan bahwa kita bersikap saling menghormati, menjaga keadilan, serta memiliki integritas yang tinggi. Terpenting lagi, Kode Etik ini merupakan penjabaran dari nilai-nilai utama TNC dan memberikan gambaran yang jelas tentang bagaimana kita dapat menggunakan nilai-nilai tersebut dalam kehidupan keseharian kita. Kode etik ini juga memberi acuan bagi setiap orang untuk dapat diminta pertanggungjawabannya dengan cara yang efektif dan adil.

Saya percaya pada komunitas TNC — saya yakin kita dapat menciptakan jalan yang lestari dan masa depan yang lebih cerah untuk planet kita bersama. Dengan menggunakan Kode Etik Kerja sebagai panduan, kita dapat menciptakan dunia di mana alam dan manusia dapat berjalan selaras.

Hormat saya,

Jennifer Morris
Pejabat Eksekutif Tertinggi

© ALEX SNYDER Jennifer Morris, Pejabat Eksekutif Tertinggi The Nature Conservancy.



PESAN DARI

Direktur Etika, Kepatuhan & Privasi

Kepada Rekan-Rekan TNC,

Sejak bersama The Nature Conservancy pada tahun 2019, saya kagum dengan dedikasi dan semangat Anda terhadap misi kita dan komitmen Anda menerapkan nilai-nilai kita untuk menjadikan lingkungan kerja The Nature Conservancy sama hebatnya dengan usaha kita untuk melaksanakan program konservasi kita di seluruh dunia.

Kode Etik Kerja ini menjadi acuan bagi kita, di mana pun Anda berada atau bagaimana Anda berinteraksi dengan TNC saat ini, dengan tindakan afirmatif yang dapat kita ambil untuk menunjukkan komitmen terhadap integritas dalam semua tindakan yang dilakukan dan menerapkan nilai-nilai kita sehingga dapat membuat dampak konservasi sebesar mungkin.

Saya dan tim di sini akan membantu Anda menghadapi tantangan dan situasi ambisius yang mungkin dihadapi dalam pekerjaan dan membantu memastikan bahwa tindakan kita selaras dengan nilai-nilai TNC. Anda dapat mengajukan pertanyaan atau melaporkan masalah melalui layanan bantuan yang kami sediakan dan kami akan selalu siap membantu Anda.

Terima kasih atas komitmen Anda terhadap Kode Etik Kerja kita. Saya sangat senang menjadi bagian dari organisasi yang luar biasa ini dan mendapatkan kesempatan bekerja sama dengan masing-masing dari Anda untuk mencapai tujuan utama kita bersama, melindungi wilayah daratan dan perairan yang menyangga kehidupan serta menjadikan TNC sebagai tempat bekerja yang penuh rasa hormat, inklusif, dan aman.

Salam hangat,

Michelle Beistle

Direktur Etika, Kepatuhan dan Privasi

© TOM BEISTLE Michelle Beistle, Direktur Etika, Kepatuhan, dan Privasi



Manusia dan Alam Akan Berkembang Jika Kita...

BERKOMITMEN *pada Nilai-Nilai Kita*



INTEGRITAS DI ATAS SEGALANYA



SATU KONSERVASI



MENGHORMATI ORANG LAIN,
KOMUNITAS, DAN BUDAYA



HASIL YANG NYATA DAN LESTARI



BERKOMITMEN PADA PERBEDAAN

Nilai-nilai kita membentuk jati diri kita sebagai satu organisasi dan cara kita berperilaku sebagai seorang individu. Nilai-nilai kita menginspirasi kita untuk melakukan hal yang benar dan secara keberlanjutan. Panduan ini dirancang sebagai acuan dalam menjalankan pekerjaan sehari-hari atas nama The Nature Conservancy (TNC) sesuai dengan nilai-nilai Kita. Di dalamnya tidak memuat informasi khusus tentang Prosedur Operasional Standar (SOP) atau undang-undang dan peraturan yang harus kita taati; namun memberikan gambaran terkait perilaku etis yang berlaku untuk kita semua selama bekerja untuk TNC. Nilai-nilai dan peraturan yang perlu kita patuhi juga dimuat dalam kebijakan dan SOP TNC.

MEMAHAMI *Tujuan dan Tanggung Jawab Kita*

Panduan ini berlaku untuk semua staf, anggota dewan, ahli waris, donatur, dan sukarelawan di seluruh dunia dalam semua program, unit bisnis, dan afiliasi TNC. Setiap orang yang bertindak atas nama TNC harus mematuhi panduan ini, serta hukum, undang-undang, peraturan, serta kebijakan dan SOP TNC yang berlaku. Kita berharap agar pihak ketiga dan mitra yang bekerja sama dengan kita bertindak dalam kaidah yang selaras dengan panduan kita. Kebijakan dan nilai-nilai kita lebih protektif daripada undang-undang dan adat di beberapa negara. Dalam hal ini, siapa pun yang bekerja untuk atau dengan TNC akan bertanggung jawab terhadap standar tinggi yang diatur dalam panduan ini.



Panduan ini berlaku untuk kita semua. Panduan ini penting bagi setiap orang dan kami akan menangani pelanggarannya dengan serius.





© JEROD FOSTER Anggota staf Conservancy, Sonia Najera dan Aaron Tjelmeland, meninjau peta cagar alam Sungai Brazos seluas 176 hektare yang terletak di sepanjang Sungai Brazoria County, Texas, AS. Proyek Columbia Bottomlands-Sungai Brazos berusaha mengajak mitra pemerintah dan swasta untuk bersama melindungi sungai dan berbagai kehidupan yang ada di dalamnya.

Saling Menghormati

MANUSIA DAN ALAM AKAN BERKEMBANG JIKA KITA...

BERSIKAP Profesional dan Penuh Hormat

Di TNC, kita memahami bahwa cara kita berperilaku menjadi pendorong besar suksesnya misi. Kita memberikan yang terbaik saat kita memperlakukan satu sama lain dengan hormat. TNC tidak akan menoleransi perilaku yang tidak profesional, pelecehan, perundungan, atau penganiayaan di tempat kerja — terlepas di mana atau apa yang kita lakukan untuk organisasi. Hal ini juga diharapkan berlaku dalam berbagai kegiatan, saat berwisata, bekerja di lapangan, dan kegiatan lainnya, seperti media sosial, di mana kita mungkin terlibat dengan mengatasnamakan TNC.

DI TNC, KITA...



Memperlakukan setiap orang dengan **perhatian, profesionalisme, dan hormat**.



Mengawasi perilaku tidak pantas dan **melaporkannya** jika melihatnya.



Memikirkan bagaimana dampak tindakan kita terhadap orang lain dan **menghindari interaksi** yang melibatkan konotasi seksual atau gurauan yang didasarkan pada perbedaan, atau asumsi berdasarkan bias terkait stereotip dalam perbedaan yang kita miliki.

NILAI-NILAI DALAM TINDAKAN

Terlepas di mana kita ditempatkan, apa yang kita percayai, atau bagaimana kontribusi kita kepada TNC, kita semua berhak untuk diperlakukan dengan baik dan perhatian. Ketidakhormatan, perundungan, dan intimidasi tidak diterima di dalam TNC.

PENJELASAN LEBIH DETAIL

Pada umumnya, pelecehan seksual mencakup tindakan yang tidak dikehendaki. Bisa dalam bentuk fisik, tertulis, atau lisan, baik tersurat atau tersirat. Bisa dalam bentuk tindakan apa pun bersifat seksual yang dirasa mengintimidasi, bertentangan, atau ofensif.

Beberapa contoh termasuk:

- Gurauan tentang gender atau orientasi seksual.
- Tindakan atau pernyataan yang mengucilkan atau mengimplikasikan status kelas kedua karena gender atau orientasi seksual.
- Mengirimkan atau membahas email, gambar, atau pesan yang tidak pantas.
- Kontak fisik yang tidak diinginkan atau intimidasi fisik yang bersifat seksual.
- Gurauan atau percakapan yang memuat sindiran seksual.
- Permintaan berulang untuk menghabiskan waktu bersama di luar jam kantor.
- Memberikan hadiah atau kesempatan sebagai imbalan hubungan seksual.

UNTUK INTERNAL



KEBIJAKAN & PROSEDUR



SUMBER INFO



JOB AIDS



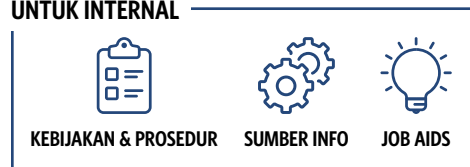
© TIM CALVER Berna Gorong, Koordinator Kemitraan dan Komunikasi TNC untuk Mikronesia, berpartisipasi dalam Seminar Perempuan Memimpin Aksi Iklim di Men's House in Yap Tamil, Federasi Mikronesia.

MANUSIA DAN ALAM AKAN BERKEMBANG JIKA KITA ...

BERKOMITMEN pada Perbedaan, Bertindak Adil, dan Memahami Perbedaan Kita

Perbedaan yang kita miliki mendukung inovasi dan dapat menjadi kekuatan kita. Kesuksesan bersama tergantung pada kemampuan kita untuk saling mempelajari kekuatan dan perbedaan ini. Kita memperlakukan setiap orang dengan hormat saat kita menyempatkan waktu untuk memahami latar belakang dan keyakinan mereka, sehingga kita tahu cara mereka memandang rasa hormat tersebut.

UNTUK INTERNAL



DI TNC, KITA...



Memastikan adanya keberagaman dari pelamar pekerjaan serta tim wawancara.



Membuat keputusan kepegawaian berdasarkan **kredensial** dan **keahlian** individu, termasuk **perbedaan perspektif** dan **pengalaman**.



Terbuka kepada semua orang dan dengan hormat mendengarkan ide-ide mereka — meskipun berbeda dengan yang kita miliki.



Berusaha **mempelajari ide-ide baru** dari orang lain dengan berbagai pengalaman dan perspektif.

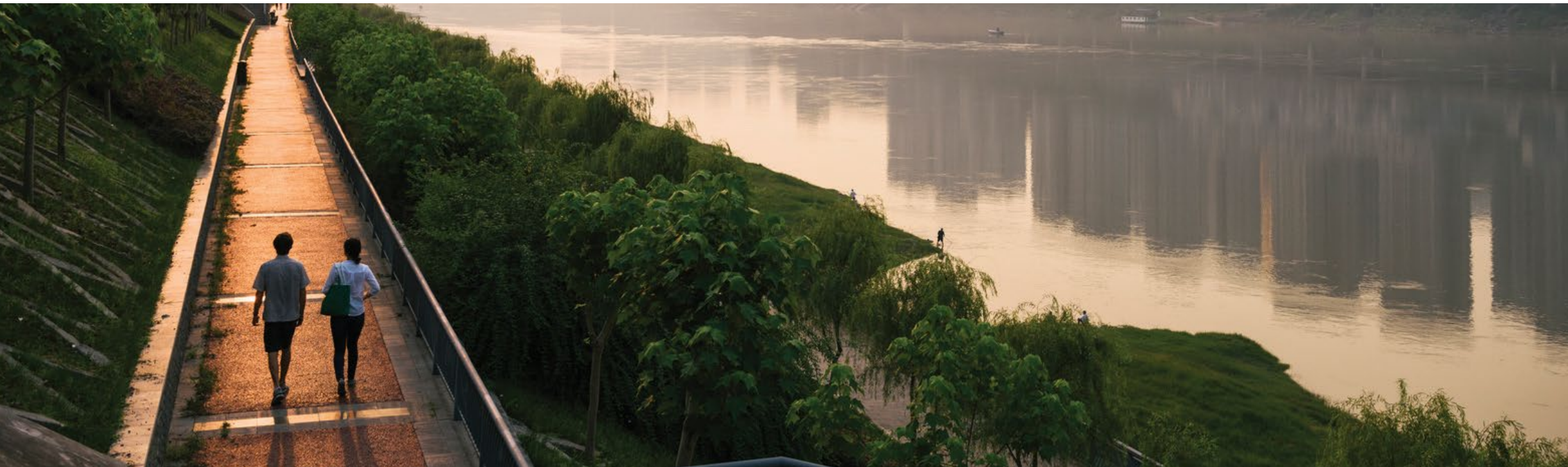
NILAI-NILAI DALAM TINDAKAN

Perbedaan yang kita miliki menawarkan kesempatan untuk bekerja sama lebih efektif. Penting bagi kita untuk menerima perbedaan sebagai kesempatan sekaligus memastikan inklusivitas saat kita bekerja sama sebagai kolega. Tindakan demikian sama pentingnya saat lingkup pekerjaan kita melampaui batas ruang TNC menjangkau dunia di sekitar kita — dari komunitas yang kita layani hingga donatur dan mitra yang mendukung kita.

PENJELASAN LEBIH DETAIL

Nilai dan undang-undang kita dirancang untuk melindungi setiap orang dari ketidakadilan berdasarkan karakteristik pribadi yang unik seperti:

- Ras, warna, kewarganegaraan, atau daerah asal,
- Agama,
- Umur atau disabilitas,
- Jenis kelamin, orientasi seksual, atau identitas gender, atau
- Status militer atau veteran.



© KEVIN ARNOLD Juli 2015. Sungai Yangtze yang mengalir di sepanjang Tiongkok dan berakhir di Laut Tiongkok Timur di dekat kota bersejarah Shanghai. Conservancy bekerja sama dengan mitra Tiongkok untuk berinvestasi pada konservasi daerah aliran sungai serta terlibat dalam industri tenaga air melalui perencanaan, perancangan, dan pengoperasian dam yang lebih baik lagi.

MANUSIA DAN ALAM AKAN BERKEMBANG JIKA KITA ...

TURUT Serta dalam Percakapan Berkualitas

Saat kita meningkatkan kualitas percakapan, kita juga meningkatkan hubungan, inovasi, dan hasil. Kita menghindari obrolan untuk merasa benar, menang, untuk meyakinkan atau mengalahkan pandangan orang lain. Kita berkomitmen untuk saling mendengarkan dalam rangka menciptakan jalan terbaik ke depannya.

DI TNC, KITA...



Mendengarkan untuk memahami, alih-alih hanya setuju, tidak setuju, atau menetapkan diri.



Menunjukkan rasa hormat pada orang lain dengan **berbagi informasi yang relevan dan pantas**.



Membuka pikiran dan **bersedia untuk mempelajari** sesuatu dan dari pengalaman dan sudut pandang lain, serta mengekspresikan pengalaman dan opini kita.



Fokus pada **fakta** dan **tujuan bersama** untuk meningkatkan hubungan dan mempercepat pembelajaran.



Mengakui dan **menghormati gaya komunikasi** dan cara pemahaman kita yang berbeda berdasarkan pengalaman, identitas, peran organisasi dan latar belakang profesi.

NILAI-NILAI DALAM TINDAKAN

Mempertimbangkan hal yang penting bagi orang lain, alih-alih mencoba membujuk mereka agar berubah, merupakan satu cara untuk memelihara hubungan antar pribadi yang menciptakan nilai di seluruh TNC.

PENJELASAN LEBIH DETAIL

Kita semua memiliki preferensi tentang cara komunikasi yang kita sukai. Cara-cara ini mungkin berdasarkan budaya. Beberapa orang memilih komunikasi tertulis, dan beberapa lainnya memilih lisan. Beberapa orang suka menyampaikan apa yang mereka pikirkan begitu ide itu muncul di benak mereka, beberapa lebih suka memformulasikannya sebelum menyampaikannya. Beberapa orang lebih memilih berterus terang dan terbuka, dan beberapa lainnya memilih menggunakan komunikasi tak langsung dan cenderung mendengarkan.

Saat bekerja bersama, kita akan lebih produktif jika kita mengenali perbedaan gaya komunikasi kita, saling membantu untuk menemukan kesamaan yang kita miliki dan berbicara dengan hormat.

UNTUK INTERNAL



KEBIJAKAN & PROSEDUR



SUMBER INFO



JOB AIDS



© AMI VITALE Petugas agrikultura The Nature Conservancy, Clement Mabula, mengajarkan cara bercocok tanam yang berkelanjutan kepada sekelompok petani di dekat Danau Tanganyika di desa Mgambo, Tanzania. Danau Tanganyika menampung hampir seperlima suplai air bersih dunia, yang merupakan danau terbesar kedua dunia dan hunian bagi 250 spesies ikan endemik. Danau ini menyediakan 40% dari semua protein yang didapat oleh desa-desa tepi danau.

Menghormati Dunia di Sekitar Kita

MANUSIA DAN ALAM AKAN BERKEMBANG JIKA KITA . . .

MENGHORMATI Semua Komunitas

Di TNC, kolaborasi dengan komunitas di seluruh dunia memungkinkan kita untuk mencapai misi. Kita mengenali pentingnya dukungan dan input dari komunitas lokal dan masyarakat adat dalam keputusan yang kita buat dan cara kita menerapkannya. Kita menunjukkan rasa hormat untuk semua populasi dan kebudayaan lokal, di mana pun kita bekerja.

DI TNC, KITA...



Bekerja sama dengan pihak lain, lintas wilayah dan budaya, untuk memahami lebih baik **tantangan yang kita hadapi** di dunia dan untuk mengembangkan solusi terbaik.



Bermitra dengan komunitas lokal untuk memastikan bahwa kita selalu **menghormati perbedaan kita** dan bahwa tindakan kita tidak berdampak buruk.



Menghindari situasi yang mungkin mengarah pada eksploitasi populasi yang rentan.



Berusaha keras untuk **memajukan kesetaraan** dan keadilan gender untuk **populasi yang rentan** dalam pekerjaan kita.

UNTUK INTERNAL



KEBIJAKAN & PROSEDUR



SUMBER INFO



JOB AIDS

NILAI-NILAI DALAM TINDAKAN

Kita menciptakan solusi yang bijaksana dan kolaboratif dengan dampak jangka panjang apabila kita menghormati praktik dan adat yang berbeda. Mempelajari tentang komunitas lokal memungkinkan kita untuk memahami lebih baik cara menunjukkan rasa hormat dan perhatian lintas budaya.

PENJELASAN LEBIH DETAIL

TNC bekerja di 50 negara bagian Amerika Serikat dan 70 negara lainnya di dunia. Kita membawa pengaruh untuk orang lain dalam komunitas skala besar dan kecil melalui Agenda Konservasi Bersama yang memprioritaskan proyek dalam area-area konservasi utama. Kita mengembangkan dan menjalankan proyek-proyek ini dalam komunitas yang memiliki berbagai prioritas dan kebutuhan berbeda.

Dengan mempertimbangkan prioritas dan kebutuhan komunitas, kita dapat mengidentifikasi area-area umum yang mengarah kepada keberhasilan kerja konservasi, jika dituju secara kolaboratif.



© BRIDGET BESAW Willibrorbs Djoka (kanan), anggota tim pengelolaan Area yang Dilindungi The Nature Conservancy untuk Wehea dan Lesan di wilayah Kalimantan, Indonesia berbincang dengan kepala desa Ledgie Taq di Nehas Liah Bing. The Nature Conservancy bekerja di semua distrik Berau dan Kalimantan Timur, membuat peta jalan guna menciptakan insentif ekonomi langsung untuk mempertahankan hutan.

MANUSIA DAN ALAM AKAN BERKEMBANG JIKA KITA . . .

MENGHORMATI DAN MENDUKUNG *Peningkatan Hak Asasi Manusia*

Kita menghormati dan mendukung peningkatan hak asasi manusia di seluruh wilayah kerja kita — di seluruh dunia. Kita memahami bahwa tujuan dan misi kita tidak boleh lebih penting dari hak asasi manusia orang-orang yang menjadi bagian dari komunitas tempat kita bekerja.

UNTUK INTERNAL



KEBIJAKAN & PROSEDUR



SUMBER INFO



JOB AIDS

DI TNC, KITA...



Menghargai hak satu sama lain dan orang lain dalam komunitas tempat kita bekerja.



Melarang pekerja anak, buruh kontrak, dan perbudakan dalam pelaksanaan kerja kita.



Memperlakukan staf secara adil, melindungi mereka dari **eksploitasi** dan **penindasan** dalam kegiatan operasional dan mematuhi undang-undang ketenagakerjaan dan kepegawaian yang berlaku.



Memastikan bahwa tempat kerja kita **aman**.

NILAI-NILAI DALAM TINDAKAN

Selayaknya kita menghormati dan mendukung kemajuan hak asasi manusia di seluruh wilayah kerja kita di seluruh dunia, kita juga harus mengawasi tindakan para individu yang bekerja atas nama TNC sehingga kinerja mereka sesuai dengan komitmen kita terhadap hak asasi manusia. Kita tidak akan menoleransi pelanggaran hak asasi manusia demi kerja konservasi kita.

PENJELASAN LEBIH DETAIL

Pelanggaran hak asasi manusia termasuk penganiayaan dan penindasan hingga eksploitasi atau perbudakan terhadap seseorang atau sekelompok orang. Pelanggaran ini dapat berupa penggunaan tenaga kerja anak, kondisi kerja buruk, perbudakan yang tidak disengaja, perdagangan manusia, atau penindasan dan eksploitasi.

Pelanggaran juga dapat berupa situasi di mana kelompok adat tertentu atau kelompok lainnya terancam oleh perambahan lahan, pengambilalihan hak kelola wilayah, atau saat dirampas haknya untuk memperoleh informasi dan persetujuan.



© CARLTON WARD JR. Staf The Nature Conservancy, Jacqueline Ferrato dan Rich Kostecke menggunakan jaring kabut dan memberi tanda burung-burung di Peternakan Powderhorn seluas 17.351 hektar di Texas, AS. Lahan ini dibeli pada tahun 2014 menggunakan dana restorasi Pantai Teluk Amerika Serikat. Peternakan tersebut merupakan salah satu padang rumput pesisir terbesar yang masih ada di negara bagian Texas.

MANUSIA DAN ALAM AKAN BERKEMBANG JIKA KITA . . .

BERTINDAK secara Keberlanjutan dalam Kerja Kita

Di TNC, memastikan bahwa kita bekerja dengan memerhatikan keberlanjutan lingkungan merupakan bagian penting dari misi melestarikan wilayah daratan dan perairan yang menyangga kehidupan. Hal ini juga kita harapkan dari diri kita sendiri, serta yang diharapkan oleh para anggota, donatur, dan mitra eksternal kepada kita. Memimpin dengan keteladanan adalah cara kita menginspirasi orang lain agar bertindak secara keberlanjutan.

DI TNC, KITA...



Membangun **tujuan keberlanjutan**.



Mengevaluasi **jejak karbon** kita dalam rangka memprioritaskan upaya keberlanjutan.



Mengawasi kemajuan dan **menyesuaikan prioritas** kita sesuai yang diperlukan agar memenuhi tujuan keberlanjutan.

NILAI-NILAI DALAM TINDAKAN

Kita berkomitmen untuk menyiapkan target pengurangan emisi berbasis ilmu pengetahuan dan mempublikasikan kemajuan ketercapaian target tersebut. Kita memilih untuk bekerja dengan individu atau organisasi dengan komitmen terhadap keberlanjutan dan lingkungan yang sama seperti kita.

PENJELASAN LEBIH DETAIL

Kita mendukung mode transportasi tanpa atau rendah emisi dan mempromosikan kegiatan, seperti Green Commuter Challenge, untuk memberikan kesempatan kepada para staf guna menunjukkan komitmen akan keberlanjutan dalam kegiatan operasional kita. Kita menyadari bahwa pencapaian global kita menyebabkan adanya perjalanan udara yang signifikan, dengan konsekuensinya terhadap lingkungan.

Kita akan bekerja untuk mengurangi dampak perjalanan bisnis melalui tindakan ganti rugi yang layak, termasuk, misalnya, menggunakan konferensi video sebagai ganti pertemuan tatap muka perseorangan. Kita berupaya keras untuk mengurangi jejak karbon dengan menggunakan sumber energi terbarukan dan bekerja dalam bangunan yang hemat energi. Kita juga mendukung alam melalui praktik limbah dan pengomposan berkelanjutan di banyak fasilitas kita.

UNTUK INTERNAL



KEBIJAKAN & PROSEDUR



SUMBER INFO



JOB AIDS



© TIM CALVER Kydd Pollock, Direktur Program Pengawasan Laut dengan NW Hawaii melakukan pemantauan laut di Atol Palmyra. Terletak 1.000 mil di selatan Hawai'i, Atol Palmyra adalah salah satu wilayah perairan yang masih alami dan paling spektakuler yang pernah ada.

Bertindak dengan Integritas

MANUSIA DAN ALAM AKAN BERKEMBANG JIKA KITA...

MENGIKUTI Undang-Undang dan Peraturan yang Berlaku dan Menghindari Kecurangan, Pencurian, dan Korupsi

Kita mengikuti undang-undang dan peraturan yang berlaku untuk memastikan Integritas di Atas Segalanya. Kita tidak menawarkan atau menerima suap sebagai ganti perlakuan istimewa, tidak peduli di mana atau dengan siapa kita bekerja. Kita mematuhi semua undang-undang di dunia, yang mengatur masalah penyuapan dan korupsi. Kita menerapkan kebijakan, prosedur, dan kontrol untuk membantu mendeteksi dan mencegah pencurian uang dan aktivitas pendanaan teroris.

UNTUK INTERNAL



KEBIJAKAN & PROSEDUR



SUMBER INFO



JOB AIDS

DI TNC, KITA...



Tidak pernah menawarkan atau menerima **sesuatu yang berharga** untuk memengaruhi keputusan atau perlakuan tidak adil demi kepentingan TNC.



Memastikan mereka yang bekerja sebagai perwakilan TNC dan bertindak atas nama TNC melakukan pekerjaannya sesuai dengan standar dan nilai-nilai kita.



Mengetahui bahwa undang-undang anti suap dan korupsi juga berlaku untuk **hibah** dan **donasi**, termasuk **kontribusi sosial**.



Memahami bahwa aturan khusus berlaku kapan pun kita, atau perwakilan kita, bekerja dengan **pejabat pemerintahan**.



Bertindak hati-hati dan waspada jika pekerjaan kita melibatkan kegiatan operasional yang memiliki risiko **tinggi pencurian** uang dan **pendanaan teroris**.

NILAI-NILAI DALAM TINDAKAN

Memberikan hadiah, hiburan, atau keramahan dalam rangka menjalankan bisnis menjadi hal yang lazim dan sah di beberapa bagian dunia. Tetapi, saling bertukar barang berharga kerap kali dianggap sebagai penyuapan. Dan penyuapan tidak selalu melibatkan uang, hal ini bisa dalam bentuk memberikan bantuan kepada pihak ketiga seperti merekrut anggota keluarga mereka untuk bekerja di TNC. Jika kita memberi atau menerima hadiah atau membayar perjalanan atau keramahan lainnya, khususnya untuk pejabat pemerintahan, pastikan bahwa tindakan tersebut layak dan tidak ditujukan untuk memengaruhi keputusan bisnis yang tidak adil atau menebus kemurahan hati.

PENJELASAN LEBIH DETAIL

Ada lebih banyak aturan ketat yang berlaku saat kita bekerja dengan pejabat pemerintah, termasuk individu pegawai perusahaan milik pemerintah sebagian atau sepenuhnya. TNC dapat dimintai pertanggungjawaban tindakan para perwakilan, termasuk konsultan, agen, dan kontraktor yang bekerja atas nama kita. Jika Anda terlibat dengan perwakilan atas nama TNC, Anda harus yakin dengan siapa Anda bekerja dan bahwa tindakan mereka konsisten dengan kebijakan kita, panduan ini, dan undang-undang. Beberapa tanda bahaya yang harus diwaspadai, termasuk saat mitra atau pejabat pemerintah:

- Menyarankan orang atau perusahaan tertentu memasok produk untuk membantu mendapatkan izin, atau memberikan beberapa layanan lain.
- Meminta bayaran, seperti hibah, yang langsung diberikan ke seseorang.
- Meminta biaya yang jauh lebih besar daripada tarif pasar dengan pekerjaan sebanding tanpa ada penjelasan yang wajar.
- Meminta bayaran dalam bentuk tunai.
- Tidak bisa atau tidak akan memberikan referensi yang kredibel.



© BEN HERNDON November 2015, Bekah Herndon sedang menikmati tenangnya air dengan berkano di danau Discovery Trail, Nags Head Woods Preserve saat musim gugur yang cerah. North Carolina, AS.

MANUSIA DAN ALAM AKAN BERKEMBANG JIKA KITA ...

BERTINDAK Sebagai Pengurus yang Baik untuk Semua Dana dan Uang Donasi

Kita menggunakan dana publik dan donasi pribadi, dalam bentuk apa pun, hanya untuk membantu pencapaian misi TNC. Saat donatur kita berkontribusi pada TNC, mereka mempercayai kita menggunakan kontribusi tersebut secara efektif dan baik dengan cara yang dapat memajukan tujuan kita bersama untuk organisasi.

DI TNC, KITA...



Bertindak secara bertanggung jawab atas **pengeluaran bisnis** dan memperhatikan komitmen kita dalam mengurus sumber daya para donatur dan TNC dengan bersikap bijaksana dalam mengeluarkan sumber daya tersebut.



Meminta biaya penggantian hanya **untuk biaya bisnis yang** dapat diterima sebagaimana ditetapkan dalam SOP kita dan tidak digunakan untuk pengeluaran pribadi.



Secara hati-hati mencatat penggunaan **dana** dan mematuhi semua persyaratan **akuntan** dan **hukum** yang berlaku terhadap penerimaan dan penggunaan dana.



Membuat komitmen kepada para donatur **hanya jika kita yakin bahwa kita bisa menyimpan** dan menggunakan donasi sesuai dengan keinginan donatur.



Meminta bimbingan dari tim **Keuangan** dan **Pengembangan** jika kita ingin bertanya tentang bagaimana menggunakan atau mencatat hadiah atau hibah.

NILAI-NILAI DALAM TINDAKAN

Kita bertanggung jawab sebagai organisasi amal untuk memastikan bahwa kita menghargai penggunaan donasi yang dimaksudkan. Ini merupakan pilihan etik dan komitmen untuk menghormati kepercayaan para donatur. Selain itu, spesifikasi dana yang diberikan kepada kita melalui hibah harus selalu diikuti.

PENJELASAN LEBIH DETAIL

Intensi donatur terkadang diungkapkan secara eksplisit; kadang kala hanya berupa catatan pada cek pribadi, atau catatan yang disertakan dengan donasi. Apa pun bentuk komunikasi donatur, kita mencatat kontribusi ini untuk menggambarkan intensi donatur saat donasi diterima dan semua transfer atau penggunaan dana tersebut sesuai dengan keinginan donatur.

UNTUK INTERNAL



KEBIJAKAN & PROSEDUR



SUMBER INFO



JOB AIDS



© CARLTON WARD JR. Carrie Black (Palm Beach County) dan Cody-Marie Miller (Staf TNC) mengendarai mobil golf yang memuat perlengkapan pengontrol kebakaran yang dilakukan oleh para kru pemadam kebakaran wanita di Disney Wilderness Preserve The Nature Conservancy di Florida.

MANUSIA DAN ALAM AKAN BERKEMBANG JIKA KITA . . .

TETAPLAH JAGA Diri dan Orang Lain

Mengingat karakteristik kerja kita di TNC, kita bertanggung jawab untuk tetap menjaga keamanan kita sendiri dan orang lain dalam berbagai kegiatan di seluruh dunia. Hal ini termasuk memastikan bahwa tempat kerja kita bebas dari kekerasan, serta dari penyalahgunaan narkoba dan alkohol. Penting untuk mengambil tindakan pencegahan keselamatan yang sesuai saat bekerja di cagar kita, dengan atau di sekeliling anak-anak muda, dan di lokasi terpencil serta berbahaya.

UNTUK INTERNAL



KEBIJAKAN & PROSEDUR



SUMBER INFO



JOB AIDS

DI TNC, KITA...



Mengetahui dan **mematuhi** aturan keselamatan dan tindakan pencegahan yang berlaku terhadap pekerjaan yang kita lakukan.



Tidak membiarkan penilaian atau kemampuan kita terganggu oleh **narkoba** dan **alkohol** saat bekerja.



Angkat bicara jika kita merasa tidak aman atau khawatir bahwa orang lain dalam bahaya.



Menyadari bahwa bekerja di lokasi terpencil atau berbahaya atau di cagar memiliki risiko keselamatan tertentu dan mengambil langkah preventif untuk mencegah bahaya.



Memahami dan mengikuti **semua prosedur keselamatan**, termasuk untuk perjalanan, berkendara, manajemen kebakaran, berperahu, menyelam, senjata api, dan anak muda.

NILAI-NILAI DALAM TINDAKAN

Kami sangat serius dalam memperhatikan keselamatan dan mematuhi semua persyaratan dan undang-undang keselamatan yang berlaku untuk semua aktivitas kita— dari bekerja di kantor hingga mengendarai kendaraan TNC. Baik saat kita menyelam, naik perahu, melakukan pembakaran terkendali atau kerja lapangan, kami sangat berhati-hati saat bekerja di lokasi terpencil di mana lebih sulit mendapatkan bantuan secara cepat jika terluka.

PENJELASAN LEBIH DETAIL

Pekerjaan konservasi terkadang menugaskan kita ke lokasi berbahaya atau terpencil. Untuk menghindari luka serius atau lebih parah, penting untuk merencanakan dan bersiap menghadapi risiko potensi keamanan, keselamatan, dan medis. Kami memberikan sumber daya internal dan eksternal untuk membantu staf dan mitra agar tetap aman saat melakukan pekerjaan TNC.



© **ARIANA LINDQUIST** Matthew Kovach (kiri), Manajer Program Pesisir dan Kepulauan Danau Erie The Nature Conservancy, dan Alexis Sakas, Koordinator Proyek Konservasi Pesisir TNC, memasang perangkap ikan di Danau Erie pesisir Cedar Point National Wildlife Refuge, di dekat Toledo, Ohio, AS. Mereka memasang perangkap guna menilai keragaman dan kesehatan populasi ikan dalam proyek restorasi lahan basah seperti Cedar Point NWR.

MANUSIA DAN ALAM AKAN BERKEMBANG JIKA KITA . . .

MENGHINDARI Konflik Kepentingan

Konflik kepentingan terjadi saat seorang individu yang bertanggung jawab untuk bertindak demi kepentingan terbaik TNC memiliki kepentingan lain yang dapat memengaruhi atau mengganggu, atau mungkin tampak memengaruhi atau mengganggu, kemampuan individu dalam bertindak demi kepentingan terbaik TNC. Di TNC, kita menghindari konflik kepentingan dan kesan konflik kepentingan.

DI TNC, KITA...



Memahami apa artinya memiliki **konflik kepentingan**.



Menghubungi tim **Etika & Kepatuhan** jika kita mungkin merasa memiliki konflik kepentingan atau terlibat dalam aktivitas yang seolah seperti konflik kepentingan.



Mengelola konflik **dengan** benar dalam semua kesepakatan kita.

NILAI DALAM TINDAKAN

Pemangku kepentingan, termasuk para donatur, berinvestasi karena mereka mengandalkan kita untuk mengutamakan misi TNC. Dengan menghindari konflik kepentingan, kita bisa mempertahankan reputasi kita sebagai tujuan amal yang berkualitas.

PENJELASAN LEBIH DETAIL

Berikut beberapa contoh situasi konflik yang mungkin muncul:

- Keterlibatan dalam merekrut anggota keluarga atau teman dekat.
- Menjabat sebagai dewan di organisasi yang memiliki atau bisa memiliki transaksi dengan TNC, terkait dengan TNC, atau bisa melakukan tindakan yang memengaruhi TNC.
- Terlibat dalam pekerjaan sampingan atau memberikan konsultasi pekerjaan yang mengganggu kemampuan Anda dalam menjalankan pekerjaan untuk TNC.
- Mempertahankan hubungan pelaporan yang memengaruhi kemampuan Anda untuk bersikap objektif (seperti dengan anggota keluarga).
- Memegang jabatan publik.
- Menerima hadiah atau hiburan yang bisa memengaruhi cara Anda mengambil keputusan.

UNTUK INTERNAL



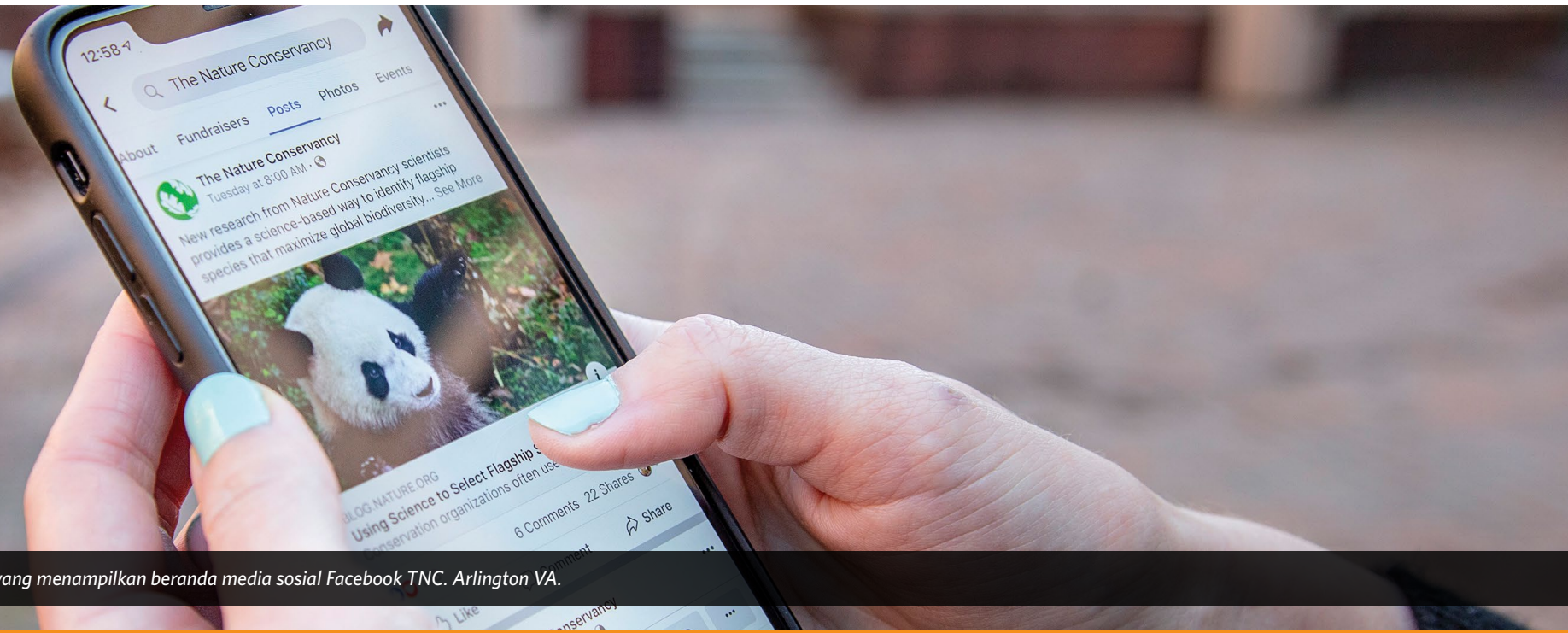
KEBIJAKAN & PROSEDUR



SUMBER INFO



JOB AIDS



© ALEX SNYDER/TNC Menunjukkan ponsel yang menampilkan beranda media sosial Facebook TNC. Arlington VA.

Menjaga TNC

MANUSIA DAN ALAM BERKEMBANG SAAT KITA...

BERHATI-HATI Menggunakan Media Sosial dan Pernyataan Umum Terkait TNC

Di TNC, cara kita berkomunikasi tentang organisasi memiliki dampak signifikan terhadap reputasi kita di seluruh dunia. Penting bagi kita untuk berbicara dengan jelas, akurat, dan transparan tentang TNC, dan mematuhi kewajiban kita sebagai karyawan untuk menjaga informasi rahasia.

DI TNC, KITA...



Bertindak **secara profesional, secara santun, dan sopan**, dalam berkomunikasi terkait pekerjaan.



Membuat pernyataan resmi ke media atau publik atas nama TNC **hanya dengan izin**.



Tidak membagikan informasi rahasia tentang TNC dan begitu juga dengan informasi rahasia orang lain.



Memperjelas bahwa keyakinan **kita merupakan milik kita sendiri** dan bukan keyakinan TNC, kecuali komunikasi dilakukan atas nama dan disetujui TNC.

UNTUK INTERNAL



KEBIJAKAN & PROSEDUR



SUMBER INFO



JOB AIDS

NILAI-NILAI DALAM TINDAKAN

Saat menggunakan situs media sosial untuk berkomunikasi dan membagikan gagasan kita, banyak orang di dunia bisa mengaksesnya. Dengan memilih kata-kata secara bijak, kita memperkenalkan diri kita dan TNC dengan hormat.

PENJELASAN LEBIH DETAIL

Media sosial merupakan sejumlah situs web dan aplikasi di mana orang bisa membagikan dan berpartisipasi dalam jejaring sosial. Misalnya, media sosial termasuk situs seperti Instagram, Facebook, Snapchat, Twitter, Weibo, WeChat, WhatsApp, YouTube, dan lainnya.

Media sosial bisa menjadi platform efektif jika kita menggunakannya secara bertanggung jawab dalam pekerjaan kita untuk TNC untuk mempromosikan dan membagi gagasan kita serta berkomunikasi dengan banyak orang dan teman-teman di seluruh dunia.



© IAN SHIVE Perikanan Loco di asosiasi Nelayan Huape, Palo Muerto Locality, Chili. Loco adalah sejenis Abalon Chili dan penting untuk ekonomi lokal karena nilainya yang tinggi. Panen abalon ini dilakukan setahun sekali.

MANUSIA DAN ALAM AKAN BERKEMBANG JIKA KITA...

MEMPERTAHANKAN *Status Amal Kita*

Sebagai badan amal umum, TNC menerima keuntungan tertentu, serta tanggung jawab penting. Untuk mempertahankan status TNC, pekerjaan kita harus sejalan dengan misi kita. Kita menjalankan tanggung jawab secara serius dan mematuhi standar ini di mana pun kita bekerja di seluruh dunia. Tanggung jawab ini juga termasuk dalam praktik akuntansi, serta aktivitas pelobian dan politik.

DI TNC, KITA...



Mematuhi **undang-undang** dan **peraturan** pelobian yang berlaku untuk pekerjaan kita di TNC dan menghindari pelobian berlebih.



Selalu mencatat **waktu** dan **sumber daya pelobian** terkait dan sesuai dengan Kebijakan dan Prosedur.



Tidak mendukung atau melawan partai politik atau calon pemangku jabatan publik saat kita mewakili TNC, termasuk di acara publik dan media sosial.



Menyimpan catatan keuangan akurat untuk audit dan akuntansi serta menyimpan semua laporan pajak dan korporat yang diperlukan.

UNTUK INTERNAL



KEBIJAKAN & PROSEDUR



SUMBER INFO



JOB AIDS

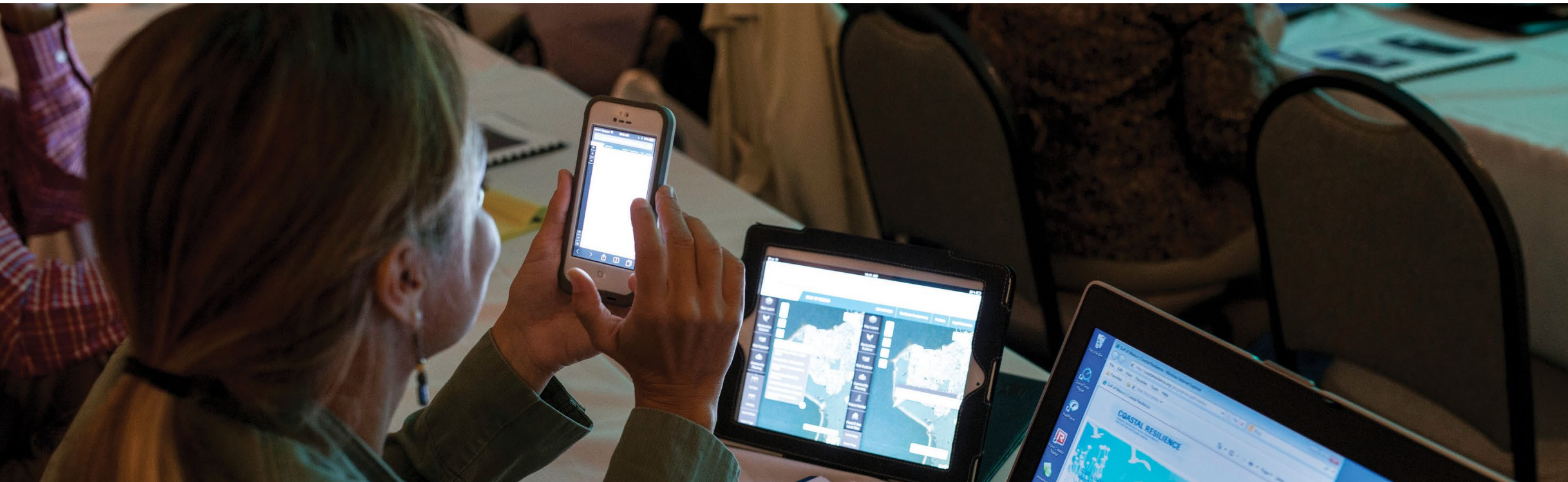
NILAI-NILAI DALAM TINDAKAN

Dengan reputasi kita sebagai organisasi amal yang sangat dihormati, kita bisa meneruskan pekerjaan yang kita lakukan. Kita semua bertanggung jawab untuk selalu melindungi reputasi kita. Mulai dari menghindari konflik kepentingan, menunjukkan transparansi dalam segala hal yang kita lakukan, hingga mematuhi semua undang-undang yang berlaku pada kita—donatur dan sebagian besar orang mengandalkan kita untuk selalu melakukan hal benar.

PENJELASAN LEBIH DETAIL

Kendati kita tidak bisa mendukung atau melawan partai politik atau calon dalam kapasitas kita sebagai bagian TNC, kita bisa melakukannya dalam kapasitas sebagai individu. Itu artinya kita tidak menggunakan sumber daya TNC (seperti email, ruang kantor, atau waktu) atau mengenakan baju bermerek TNC untuk mendukung kandidat mana pun.

Jika mengunggah konten politik di media sosial, individu bisa menyertakan penafian di halaman pribadi mereka bahwa mereka melakukan hal tersebut atas kapasitas pribadi dan bukan sebagai perwakilan TNC. Penting bahwa kita tidak menggiring siapa pun untuk meyakini kita bicara atas nama TNC dalam konteks politik.



© CARLTON WARD JR. Oktober 2013. Workshop Ketahanan Pesisir The Nature Conservancy di Punta Gorda, Florida.

MANUSIA DAN ALAM AKAN BERKEMBANG JIKA KITA . . .

SELALU MENJAGA Informasi Rahasia dan Menghormati Privasi

Selama menjalankan pekerjaan untuk TNC, kita bersinggungan dengan informasi rahasia, yang meliputi data pribadi karyawan, donatur, dan mitra. Kita wajib menghormati privasi orang yang data pribadinya kita kumpulkan atau yang bisa kita akses dengan membatasi jumlah data dan melindunginya. Kita mematuhi semua undang-undang yang berlaku untuk pengumpulan, penyimpanan, dan penggunaan data pribadi di mana pun kita menjalankan bisnis. Selain itu, kita harus selalu menjaga semua informasi rahasia tentang pekerjaan kita untuk TNC.

DI TNC, KITA...



Membagi informasi pribadi di dalam atau di luar organisasi hanya dengan **orang yang perlu tahu** dan yang berjanji melindungi informasi tersebut.



Menggunakan informasi rahasia hanya saat melaksanakan pekerjaan atas nama TNC — dan **bukan untuk alasan pribadi**.



Tidak pernah mendiskusikan atau membagikan informasi rahasia yang kita ketahui saat bekerja untuk TNC dengan siapa pun yang bukan karyawan TNC atau dengan siapa pun di dalam TNC namun tidak memiliki kepentingan bisnis.

NILAI-NILAI DALAM TINDAKAN

Di tempat kerja, kita harus selalu memikirkan cara menyimpan informasi rahasia. Misalnya, saat membahas informasi rahasia, pastikan Anda berada di tempat pribadi, di mana orang tidak bisa mendengarnya. Simpan laptop dan semua perangkat seluler di tempat yang aman dan selalu menguncinya jika tidak digunakan.

PENJELASAN LEBIH DETAIL

Informasi rahasia meliputi:

- Informasi tentang donatur dan mitra,
- Informasi tentang staf kita,
- Proyek yang akan dikerjakan, atau
- Diskusi dengan calon mitra baru.

UNTUK INTERNAL



KEBIJAKAN & PROSEDUR



SUMBER INFO



JOB AIDS



© NICK HALL Erwin Ovando, salah satu penjaga taman Valdivian Coastal Reserve, sedang melakukan kegiatan rutinnnya yaitu mengevaluasi spesies invasif, Valdivian Coastal Reserve, Los Rios, Chili. Gorse (*Ulex europaeus*) tersebar di seluruh taman karena ketahanannya yang luar biasa dan riwayat tumbuhnya yang agresif.

MANUSIA DAN ALAM AKAN BERKEMBANG JIKA KITA...

MENJAGA Kekayaan Intelektual

Kekayaan intelektual kita mendongkrak nama dan menentukan siapa kita sebagai organisasi. Dengan memahami cara mengidentifikasinya, kita akan selalu dapat melindunginya.

DI TNC, KITA...



Mengetahui cara **mengidentifikasi kekayaan intelektual** dan menjaganya setiap hari.



Memastikan apakah kita berhak menggunakan kekayaan intelektual orang lain **sebelum** menggunakannya.



Bertanya atau meminta bantuan jika memiliki kekhawatiran tentang apakah ada sesuatu yang merupakan kekayaan intelektual dan jika kita perlu mengambil langkah untuk melindunginya.

UNTUK INTERNAL



KEBIJAKAN & PROSEDUR



SUMBER INFO



JOB AIDS

NILAI-NILAI DALAM TINDAKAN

Nama dan logo TNC merupakan merek dagang dan kekayaan yang berharga serta dilindungi. Kita hanya mengizinkan orang lain menggunakan nama dan logo kita saat mereka sejalan dengan misi kita, dan penggunaannya disetujui. Saat kita bemitra dengan orang lain terkait pemasaran, kita harus memastikan kemitraan tersebut sudah ditinjau dan disetujui untuk melindungi merek kita. Kita juga menghormati Kekayaan Intelektual orang lain dan kita menggunakan gambar, musik, dan merek orang lain dengan seizin mereka.

PENJELASAN LEBIH DETAIL

Beberapa contoh kekayaan intelektual meliputi:

- Merek dagang, seperti nama dan logo TNC,
- Hak cipta, seperti material yang menjelaskan data ilmiah, termasuk buku,
- Rahasia dagang, atau
- Paten



AJUKAN PERTANYAAN
ATAU LAPORKAN MASALAH

MANUSIA DAN ALAM AKAN BERKEMBANG JIKA KITA...

SALING MENGHORMATI

MENGHORMATI DUNIA DI SEKITAR KITA

BERTINDAK DENGAN INTEGRITAS

MENJAGA TNC

KOMITMEN KITA



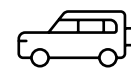
© AMI VITALE Pemandu turis ramah lingkungan. Sam Brown dan Manajer Proyek TNC — Wilayah Afrika, Chantal Migongo-Bake, meninjau peta Loisaba Conservancy di Kenya bagian utara. Loisaba menyatukan komunitas lokal, pemerintah, perusahaan swasta, dan LSM sebagai model pengembangan komunikasi dan program konservasi yang bisa diduplikasi di seluruh Afrika.

MANUSIA DAN ALAM AKAN BERKEMBANG JIKA KITA ...

MELINDUNGI Aset TNC dan Menggunakan Sistem Informasi secara Bertanggung Jawab

Melindungi aset TNC dan melindunginya agar tidak dicuri, dibuang, atau disalahgunakan merupakan tanggung jawab penting bagi kita semua. Sebagai pengurus TNC, kita melindungi aset fisik dan finansial serta sistem informasi dan teknologi.

DI TNC, KITA...



Memelihara semua **properti fisik** milik TNC — dari kendaraan milik organisasi hingga ruang kantor dan peralatan yang digunakan dalam riset dan operasi bisnis kita.



Menggunakan **pertimbangan** yang baik kapan pun saat menggunakan sistem teknologi dan informasi TNC.



Menggunakan sistem teknologi dan informasi khusus untuk bisnis serta membatasi penggunaan untuk pribadi **kurang dari 10%** dari total penggunaan.

UNTUK INTERNAL



KEBIJAKAN & PROSEDUR



SUMBER INFO



JOB AIDS

NILAI-NILAI DALAM TINDAKAN

Cara kita menggunakan aset menentukan siapa kita sebagai organisasi. Di TNC, kita menggunakan aset dengan baik. Saat menggunakan properti TNC sebagaimana kita memperlakukan properti milik pribadi, kita mendorong budaya menghormati.

PENJELASAN LEBIH DETAIL

Ada tindakan yang bisa dilakukan untuk melindungi integritas sistem teknologi dan informasi—dari cara kita berkomunikasi hingga bagaimana kita menjaga informasi.

Misalnya:

- Mengenali dan melaporkan email atau aktivitas mencurigakan di jaringan kita, yang mungkin berniat mencuri atau merugikan kita.
- Tidak mengunjungi situs web atau mengunduh perangkat lunak yang tidak disetujui TNC.
- Menggunakan kata sandi kuat.
- Mengikuti instruksi dari petugas TI untuk melindungi sistem dan data kita.



Komitmen Kita

Di TNC, manusia dan alam dapat berkembang selaras jika kita mengikuti panduan ini dan meminta bantuan kapan pun jika ada pertanyaan.

Kita bertanggung jawab untuk angkat bicara jika terjadi sesuatu yang tidak sesuai atau jika memiliki kekhawatiran telah terjadi pelanggaran, termasuk jika kita menyaksikan perilaku yang tidak sesuai atau melanggar kebijakan dan SOP.

APA YANG TERJADI JIKA SAYA MEMBUAT LAPORAN?

Ada beberapa orang di TNC yang bisa dihubungi oleh karyawan dan pihak ketiga, jika Anda ingin bertanya atau perlu melaporkan masalah terkait pelanggaran atau potensi pelanggaran. Jika Anda karyawan, Anda bisa menghubungi manajer, supervisor TNC lainnya, anggota tim Etika & Kepatuhan atau anggota Tim SDM kita.

Karyawan dan pihak ketiga bisa menghubungi tim Etika & Kepatuhan kapan pun untuk mengirimkan pertanyaan atau kekhawatiran di Helpline, www.nature.org/tnchelpline. Helpline TNC tersedia daring atau melalui telepon 24 jam dalam berbagai bahasa. Pertanyaan dan kekhawatiran bisa dikirim secara anonim. Jika Anda menghubungi Helpline, Anda akan berbicara dengan agen pihak ketiga yang akan mendokumentasikan kekhawatiran dan secara rahasia diteruskan ke Tim Etika & Kepatuhan. Jika Anda mengirimkan pertanyaan atau masalah secara online, kiriman tersebut diteruskan langsung ke Tim Etika & Kepatuhan.

APA YANG TERJADI JIKA SAYA MELAPORKAN MASALAH?



APA YANG TERJADI JIKA SESEORANG MEMBALAS DENDAM KEPADA KARYAWAN KARENA MEREKA TELAH MELAPOR?

TNC tidak akan menoleransi balas dendam terhadap individu yang bertanya atau mengungkap kekhawatiran adanya potensi pelanggaran atas dasar itikad baik. Kita berharap kepada semua orang yang ada di TNC untuk angkat bicara jika mereka meyakini bahwa individu atau sekelompok orang mengalami tindakan balas dendam.

Pembalasan bisa dalam berbagai bentuk dan bisa terang-terangan atau halus. Pembalasan ini bisa berkisar dari pelecehan verbal dan intimidasi — termasuk tindakan balasan kepegawaian seperti menurunkan jabatan atau menghalangi promosi seseorang — hingga pembalasan ringan seperti tidak mengajak seseorang ikut liburan kelompok, berbicara buruk tentang seseorang ke rekan lain, memberikan lebih sedikit kesempatan dalam pengembangan pribadi atau mengabaikan kemampuan seseorang yang bisa memberikan kontribusi lebih signifikan. Jika kita menemukan bukti adanya pembalasan dendam, kita akan memberikan tindakan pendisiplinan kepada pelaku yang membalas dendam, hingga dan termasuk pemutusan kerja.

Perlu keberanian untuk angkat bicara. Kita menunjukkan komitmen kita terhadap nilai-nilai kita dengan mendukung satu sama lain saat muncul kekhawatiran dan masalah.



Ethics & Compliance tersedia sebagai sumber daya untuk konsultasi jika Anda memiliki pertanyaan! Hubungi Bagian Sumber Daya Manusia atau Direktur Etika & Kepatuhan di wilayah Anda

Info selengkapnya | nature.org/tnchelpline (rahasia, dalam berbagai bahasa)